



2024

Rapporto di sostenibilità



ALPURIGET SA
Via Industria 7
6826 Riva San Vitale
tel. 091/6305557
info@alpuriget.ch
www.alpuriget.ch

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI e promosso dalla Camera di Commercio, dell'industria, dell'artigianato e dei servizi del Cantone Ticino col supporto del Dipartimento delle finanze e dell'economia del Cantone Ticino (DFE).



Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana

SUPSI



Repubblica e Cantone Ticino
Dipartimento delle finanze e dell'economia

Indice

5	Il profilo dell'azienda
6	La nostra storia
7	I nostri dati
9	La sostenibilità
10	La governance e buone pratiche
12	Il mercato e buone pratiche
14	Le risorse umane e buone pratiche
16	I rapporti con la comunità e buone pratiche
18	La tutela dell'ambiente e buone pratiche
20	Prossimi passi
22	Scheda metodologica
23	Criteri CSR

Introduzione



Il profilo dell'azienda

Denominazione

ALPURIGET SA

Proprietà

di Roberto Puricelli

Sede principale

Via Industria 7, 6826 Riva San Vitale

Numero registro di commercio

CHE-106.666.913

Sede produttiva

Via Industria 7, 6826 Riva San Vitale

Settore commerciale

Pulizia in genere, ispezione, risanamento e lavori alle canalizzazioni, epurazione di fosse biologiche e pozzetti raccoglitori; trasporto di liquidi e solidi; aspirazione e sufflaggio di polveri e materiali inerti.

Altri marchi

Alpuriget SA, succursale di Lugano

Via Fusoni 4 - 6900 Lugano

Prodotti e servizi

L'azienda si occupa di pulizia delle canalizzazioni ad alta pressione, ispezione con telecamera e risanamento; effettua epurazione di fosse biologiche e pozzetti raccoglitori, trasporto di liquidi e solidi speciali, aspirazione e soffiaggio di materiali inerti, pulizia di strade con scopatrici e di gallerie. Lavora per il Dipartimento del territorio, effettuando la manutenzione dell'Autostrada da Chiasso a Rivera. Con i mezzi più piccoli vengono offerti servizi alla clientela privata e ai Comuni.

La nostra storia



1983 Azienda di famiglia

Roberto Puricelli entra nell'azienda di famiglia, la P. Puricelli & Figli

1992 Primo veicolo usato

Viene acquistato dall'aeroporto di Zurigo il primo camion cisterna 3 assi usato

1995 Scissione

Roberto Puricelli compra le azioni del socio e continua da solo

2023 Terza generazione

Entra in azienda la figlia Paola Marielisa Puricelli, come Presidente della gerenza

2024 Sostenibilità

Redazione del primo Rapporto di Sostenibilità

1990 Costituzione

Viene costituita la Alpuriget Sagl con sede a Melano

1994 Primo veicolo nuovo

Viene acquistato il primo mezzo nuovo marca Terberg Kaiser

2019 Fusione

Fusione con TIRisanamenti SA

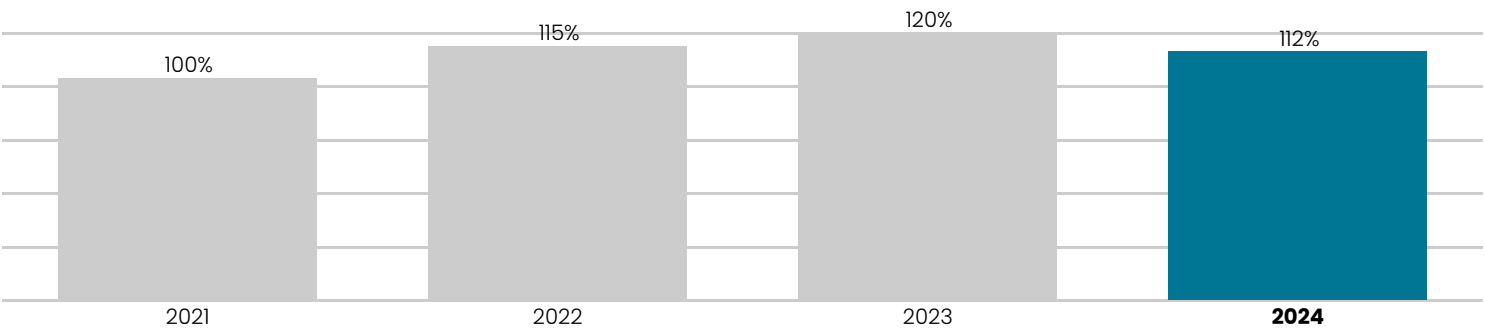
2024 Trasformazione

Trasformazione della ragione sociale da Sagl a SA

I nostri dati



Fatturato



N. di prodotti o servizi erogati nel 2024	4507	Pulizia ad alta pressione delle canalizzazioni, ispezione con telecamera e risanamento; epurazione di fosse biologiche e pozzetti raccoglitori, trasporto di liquidi e solidi, aspirazione e soffiaggio di materiali inerti, pulizia di strade con scopatrici e di gallerie.
---	------	--

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2024	1428 94.2% 4.5% 1.3%	Clienti serviti Ticinesi Nazionali Esteri
--	-------------------------------	--

N. di collaboratori nel 2024	23 7 8 3 1 2 1 1	Totali Autisti Operai Amministrativi Contabile Tecnici Direttore Addetta pulizie
------------------------------	---------------------------------------	---

Tipo di contratti collaboratori nel 2024	100% 87% 13%	Tempo indeterminato Tempo pieno Tempo parziale
--	--------------------	--

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità

35

Anni di attività

18

Interventi al giorno

365/h24

Giorni di attività
all'anno

Questo è il secondo Rapporto di Sostenibilità di Alpuriget SA. Il Report 2023 è stato una grande occasione di “guardarsi dentro”, di riflettere e analizzare a fondo l'operato aziendale nei tre ambiti della sostenibilità: economico, sociale e ambientale. L'azienda si è presentata con sincerità, evidenziando i propri aspetti vincenti senza nascondere gli aspetti migliorabili, ma anzi maturando grande motivazione per rendere questo appuntamento annuale un importante momento di bilancio dei traguardi raggiunti e di pianificazione degli obiettivi futuri.

Anche nell'anno 2024 l'azienda ha fatto tutto quello che era nelle proprie possibilità per realizzare la propria visione e missione, coerentemente con i valori che si è data e con gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 dell'ONU.

Il 2024 vede infatti un forte impegno economico per la realizzazione della nuova sede, con tutte le ricadute positive attese: maggiore benessere dei dipendenti e minore impatto su ambiente e territorio circostanti,

Nel contempo è continuato l'investimento per un parco mezzi sempre più efficiente e performante e meno impattante.

Tutto questo senza che il Signor Puricelli perdesse il focus sull'evoluzione del mercato: in un mondo che cambia continuamente e repentinamente anche a causa dei cambiamenti climatici, bisogna farsi trovare pronti e fare rete con altri partner, condividendo conoscenze, esperienze e idee, per elaborare strategie di mitigazione e adattamento, come il progetto “Città spugna”, che promuove una gestione delle acque urbane adattata al clima e alle sfide di domani.

LA SOSTENIBILITÀ È PARTE
DEL NOSTRO AGIRE!

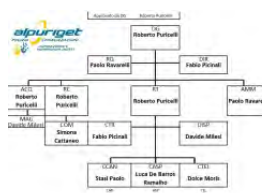


A portrait of a middle-aged man with grey hair and a mustache, wearing a dark jacket over a white shirt. The jacket has a patch on the left sleeve. The background is a textured grey.

Realtà leader in Canton Ticino

Parco mezzi di 30
veicoli, tutti Euro 6

Attualmente infatti Alpuriget SA possiede un **parco mezzi che non ha eguali in Ticino**, sia dal punto di vista tecnico sia ecologico. Roberto è **sempre stato sensibile ai temi ecologici** e tutti i camion sono EURO 6 con compressori e pompe ecologiche. Con la Ditta Ferretti & CO. SA, acquistata nel 2011, ha 45 collaboratori e **20 camion cisterna 2/3/4/5 assi e una ventina di mezzi più piccoli**. Di seguito l'organigramma aziendale:



- Crescita costante, etica e sostenibile
- Spirito di squadra
- Costante innovazione per cogliere e gestire i trend e le sfide del presente e del futuro

- Fornire servizi tecnologicamente sempre più efficienti, avanzati e sostenibili e sempre meno impattanti da un punto di vista ambientale

- Essere riconosciuti come leader in Ticino nel nostro settore e rappresentare un esempio di sostenibilità.

La governance: Buone pratiche



Codice di condotta

Alpuriget SA gestisce e sviluppa le proprie attività prestando una costante attenzione al miglioramento continuo della qualità dei servizi nel rispetto dei diritti umani, dell'etica, degli affari, della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e della protezione dell'ambiente. Pertanto, consapevole della responsabilità sociale a cui le imprese devono rispondere per una crescita durevole e sostenibile, si impegna ad applicare e promuovere l'etica, il rispetto dei diritti umani e le pratiche sociali in modo trasparente e responsabile. Versione integrale del codice di condotta è allegata al presente documento.

Certificazioni



L'azienda è certificata per pulizia canalizzazioni e aspirazione e pompaggio inerti con ISO 9001:2015, una tra le più riconosciute certificazioni a livello internazionale, rinnovata il 21.03.2024 e valida sino al 07.03.2027.

Associazioni di categoria



- Associazione svizzera dei professionisti della protezione delle acque
- Associazione per la formazione nel ramo manutenzione delle canalizzazioni
- Riconoscimento cantonale di azienda formatrice di apprendisti.

Riconoscimenti

Lo scorso anno è stato pubblicato il primo Rapporto di Sostenibilità della società che ha ottenuto la Dichiarazione di Conformità della Cc-Ti con un punteggio di 21/30.

Il mercato

78.54%

Fornitori Locali

22%

Fornitori certificati

CHF 169'000

Investimento 2024
per rinnovare il
parco automezzi

Alpuriget SA predilige l'acquisto da fornitori locali e ricorre a fornitori extra Ticino solo se prodotti e strumenti non sono reperibili sul territorio. Nel 2023 la percentuale della spesa per forniture provenienti dal territorio è stata pari al 79%, la percentuale di approvvigionamenti da fuori Cantone è stata del 21%, di cui solo il 5% è stato acquistato all'estero. Il 22% dei fornitori di Alpuriget SA sono certificati. L'azienda, che nel 2023 aveva predisposto un questionario di valutazione della sensibilità dei propri fornitori alla sostenibilità, sta ora cominciando a raccogliere i primi riscontri.

Investimenti in mezzi ecologici

Gli investimenti della società sono orientati principalmente verso l'acquisto di nuovi automezzi, in modo da avere una flotta sempre più all'avanguardia ed ecologica.

Nel quadriennio 2021-2024 l'investimento è stato pari rispettivamente a:

2021: CHF. 156'000

2022: CHF. 352'000

2023: CHF. 169'000

2024: CHF. 169'000

Per un impegno totale di CHF. 846'000.

Doppia materialità: rischi e opportunità finanziarie

Le nuove indicazioni sulla rendicontazione societaria di sostenibilità introducono il concetto di doppia materialità, in virtù del quale le imprese dovranno fornire informazioni sia in merito all'impatto delle proprie attività sulle persone e sull'ambiente, sia riguardo al modo in cui le questioni di sostenibilità incidono finanziariamente su di esse, sotto forma di nuovi rischi e nuove opportunità. In questa prospettiva, da un paio di anni l'azienda ha già potuto rilevare alcuni impatti imputabili ai cambiamenti climatici. Per quanto riguarda le opportunità, si è registrato un incremento della richiesta dei servizi di spurgo pozzetti e pulizia delle strade per il maggior numero di allagamenti dovuto all'intensificarsi dei fenomeni estremi come piogge torrenziali e bombe d'acqua: inoltre è stato introdotto il nuovo servizio di irrigazione, richiesto a

causa dei ricorrenti e prolungati periodi siccitosi. Dal prossimo anno l'azienda si ripropone di contabilizzare l'impatto finanziario di questi servizi. Per quanto riguarda i rischi, l'azienda nelle giornate più calde è stata costretta a richiamare gli operai dai cantieri entro le ore 15, sia per far fronte alla canicola, sia per uniformarsi al nuovo orario di lavoro delle grandi aziende e delle discariche. Fino a questo momento non ci sono state ripercussioni economiche in quanto l'azienda è riuscita a impiegare gli operai in altre attività. In futuro, se questa situazione dovesse protrarsi per un numero maggiore di giorni (dagli attuali 4 o 5) potrebbe costituire un problema.

Percentuale degli investimenti

Su circa 6.7 milioni di franchi di fatturato nel 2024, l'Azienda ne ha reinvestiti 169'000, pari al 2.5%, nel rinnovamento degli automezzi, dimostrandosi lungimirante e in linea, nonostante non sussista alcun obbligo, con la tassonomia europea, in base alla quale le aziende potranno essere considerate sostenibili soltanto se anche gli investimenti aziendali lo sono.

Ciò concorre inoltre al conseguimento della Mission aziendale, che si propone di fornire servizi tecnologicamente sempre più efficienti ed avanzati e sempre meno impattanti da un punto di vista ambientale.

Mezzi innovativi

L'azienda possiede impianti mobili di chiarificazione e disinfezione dell'acqua certificati dal Cantone e motivo di grande orgoglio: è infatti entusiasmante vederli aspirare acqua sporca derivante dal lavaggio di pozzetti o gallerie stradali e, grazie al sistema di riciclo, rilasciare acqua chiarificata con le migliori caratteristiche organolettiche possibili. Durante lo scarico in ricettore naturale l'acqua viene costantemente monitorata e se non rispetta i parametri lo scarico viene bloccato e l'acqua riprocessata. Per il costruttore e l'autista è una grande soddisfazione: per la società una sfida. Nel 2009 è stato acquistato il primo mezzo 5 assi cisterna aspiratore, unico in Ticino.



Il mercato: Buone pratiche

12%

Crescita
economica nel
quadriennio

4000 m2

Dimensioni
dell'edificio che
ospiterà la nuova
sede

La distribuzione del valore generato

Nel quadriennio 2021-2024 la Alpuriget SA ha conseguito solidi risultati, realizzando una crescita economica del 12%.

Nel 2024 il **91% del valore economico generato è stato distribuito agli stakeholder** e il 9% è stato reinvestito in azienda.

La quota destinata agli stakeholder è stata così distribuita:

- ai **fornitori** il **51.7%**
- ai **dipendenti** il **38%**, quota che include principalmente stipendi e oneri sociali
- alla **comunità** lo **0.3%**
- alla **Pubblica Amministrazione** il **10%** del valore
- agli azionisti **0**.

Progetto nuova sede

L'azienda non ha investito nell'ammodernamento strutturale sia perché in affitto, sia perché è in procinto di trasferirsi in una nuova sede, che sorgerà a Riva San Vitale, a circa 500 metri dall'attuale. Il progetto, affidato all'Architetto Mario Botta, prevede la realizzazione di un edificio di 1'200 m2 su 2 piani: al piano terra troveranno spazio tutti i veicoli, le attrezzature e una parte degli uffici; al piano superiore saranno previsti locali adibiti a sala conferenze, uffici amministrativi e spazi destinati alla locazione. L'avvio dei lavori è previsto per l'inizio del 2026. L'edificio sarà ad altissime prestazioni energetiche, con impianto radiante a soffitto per riscaldamento e raffrescamento e tecnologia domotica per il monitoraggio costante e la gestione ottimale dei consumi. Sono inoltre previsti nuovi impianti per la raccolta e la depurazione delle acque. La qualità della vita in azienda, principale obiettivo del Signor Puricelli, verrà migliorata dalla presenza di uffici nuovi, molto più ampi e confortevoli degli attuali, e da una razionale suddivisione per funzione; il Signor Puricelli, sempre attento al benessere dei collaboratori, oltre alla mensa ha voluto la realizzazione di un bar interno, un ampio spogliatoio con locale docce e persino un locale massaggi, dove un operatore sarà a disposizione dei dipendenti che potranno beneficiare gratuitamente di un massaggio al mese. L'inaugurazione della nuova sede è prevista per la fine del 2026.



Le risorse umane

96%

Dipendenti che percepiscono almeno il 5% in più del minimo salariale

Al 31.12.2024 l'organico aziendale è composto da 23 collaboratori, 22 dei quali, pari al 96%, percepiscono una retribuzione superiore al salario minimo almeno del 5% (il 100% però percepisce una retribuzione superiore al minimo stabilito dal contratto collettivo degli autotrasportatori del Canton Ticino).

Contratti di lavoro

I contratti di lavoro attualmente in essere sono tutti a tempo indeterminato. Nel corso del 2023 i dipendenti non amministrativi della società sono stati assoggettati al CCL trasportatori: questo ha fatto sì che si aprisse un tavolo di discussione tra il Signor Puricelli e la Commissione Paritetica cantonale, dato che il contratto prevede che i turni notturni e festivi vengano retribuiti con un supplemento pari rispettivamente al 25% e al 50%, mentre il Signor Puricelli ha sempre riconosciuto ai suoi dipendenti, e continua a farlo, un supplemento pari al 25% in orario lavorativo diurno, un supplemento del 50% per le ore notturne e per il sabato e un supplemento del 100% nei giorni festivi e domenicali.

Tasso di presenza femminile

La tipologia dell'attività determina che sia maggiormente rappresentata tra i collaboratori la quota maschile, ma la Governance è divisa equamente tra entrambi i generi.

100%

Supplemento riconosciuto per turni festivi

3

Infortuni registrati nel 2024

7

Collaboratori, pari al 30%, si sono formati con il contributo aziendale



Salute e sicurezza dei collaboratori

L'azienda provvede puntualmente alla formazione di ogni assunto mediante specifici corsi, sia interni sia esterni, in tema di Sicurezza sul Lavoro, Primo Soccorso e Antincendio. Nel 2024 i dipendenti hanno beneficiato delle seguenti iniziative:

- Evento pilota SUVA: "La salute psichica nelle piccole imprese" (Stile di conduzione sano: Do il buon esempio in fatto di attenzione e consapevolezza).
- Corso BLS-AED-SRC.

Formazione

L'azienda è molto attenta alla formazione e al costante aggiornamento dei propri collaboratori, di conseguenza, laddove emerga l'opportunità o la necessità di far accedere un dipendente ad un percorso formativo si fa interamente carico dei costi connessi e di offrire tutto il supporto necessario. Nel 2024 i dipendenti hanno beneficiato della seguente formazione:

- Azienda Cantonale dei Rifiuti: Formazione sulle disposizioni e regole di sicurezza presso la Stazione di Trasbordo e la DRNC.
- Uhrig AG: seminario pratico Quick-Lock.
- Steicher Kanalsysteme GmbH: manipolazione sicura del robot di fresatura.

Infortuni, malattia e turnover

Nel 2024 sono stati registrati i seguenti dati:

- n. 3 infortuni;
- 4.82% tasso di assenze (numero di giorni di assenza complessivi/numero dei giorni lavorati nell'anno di riferimento x 100);
- 10% tasso di turnover (percentuale di dipendenti che hanno lasciato l'azienda durante il periodo di rendicontazione sul totale di dipendenti all'inizio del periodo di riferimento).

Le risorse umane: Buone pratiche



1 giorno in più

Di congedo se
coinvolge il turno
notturno

Il welfare aziendale

L'azienda è molto attenta al benessere dei propri collaboratori e disponibile a venire incontro alle loro esigenze personali. È inoltre intenzione dell'azienda redigere nel prossimo futuro un piano di welfare standardizzato, che ad oggi è integrato nel Codice Etico e contempla numerose iniziative a favore dei collaboratori:

Abbigliamento

Annualmente viene
rinnovato a tutti
gratuitamente

23

Posteggi gratuiti,
per tutti i
dipendenti

- Al dipendente che nel corso dell'anno ha dimostrato interesse, disponibilità e ha aiutato nella promozione dell'immagine aziendale viene riconosciuta una gratifica a fine anno il cui valore verrà stabilito dal datore di lavoro.
- In caso di nascita di un figlio, trasloco o lutto, al dipendente viene riconosciuto un congedo pagato secondo i termini di legge; se però il congedo dovesse riguardare soltanto il turno notturno, viene sempre aggiunto anche il giorno successivo.
- Ogni anno al dipendente viene consegnato dell'abbigliamento ad alta visibilità con il logo dell'azienda, sia per la sua sicurezza, sia per alleviare l'onere finanziario per il rinnovo del vestiario, sia per il riconoscimento aziendale uguale per tutto lo staff.
- All'autista che dimostri una particolare cura del mezzo affidatogli, mantenendolo pulito e effettuando scrupolosamente la manutenzione dello stesso, il tempo impiegato per l'esecuzione di tale compito, se effettuato durante il fuoriorario o il sabato, viene retribuito.
- Al personale in servizio di picchetto aziendale viene data la possibilità di gestire il suddetto servizio in autonomia, con la possibilità di modificare la tabella dei turni settimanali prendendo direttamente accordi con i colleghi per la propria sostituzione in caso di impegni.
- Dato che l'azienda è attiva H 24 e non sospende mai i suoi servizi durante le vacanze, al personale viene accordata la possibilità di scegliere le ferie estive e invernali in base alle necessità familiari.
- Viene concessa la possibilità di richiedere un acconto della tredicesima mensilità a metà anno.
- Tutti i collaboratori possono usufruire di parcheggi gratuiti, di un locale pausa e delle docce.

I rapporti con la comunità



CHF 40'469

Sponsorizzazioni 2024

CHF 15'650

Donazioni 2024

Sponsorizzazioni

L'azienda è conosciuta e ben inserita nel territorio, di cui si sente parte e al cui benessere contribuisce sostenendo varie iniziative, come il cinema all'aperto di Val Mara, ma focalizzandosi soprattutto sullo sport e sponsorizzando ad esempio la pista del ghiaccio di Mendrisio, oltre a numerose associazioni che operano in questo ambito, nella convinzione che il rispetto delle regole e degli avversari siano valori importanti per le nuove generazioni e concetti condivisibili anche per un'azienda.

Il contributo di Alpuriget SA è sempre stato importante:

- CHF 40'469 nel 2024
- CHF 58'000 nel 2023
- CHF 60'000 nel 2022

Donazioni

Dal 2024 l'azienda ha iniziato a tenere traccia delle donazioni che abitualmente devolve ad enti e associazioni del territorio. Nel corso dell'anno è stato distribuito un ammontare di CHF 15'650.00 di cui hanno beneficiato, tra gli altri:

- Bissone Group
- Fondazione Presenza Sud
- Associazione Calabrese Mendrisiotto
- Comune di Cureglia
- Comune di Capriasca
- Comune di Masagno
- Club Amici Fssi
- Comune di Agno
- Città di Mendrisio

I rapporti con la comunità: Buone pratiche



L'azienda offre, fra i tanti, un servizio davvero innovativo e sostenibile: soffiaggio di substrato (LecaGreen colturale a base di argilla espansa e terra) per l'inverdimento di tetti per la realizzazione di giardini pensili estensivi, comunemente denominati tetti verdi. Si tratta di una delle principali NBS, acronimo di Nature Based Solutions o soluzioni basate sulla natura. Il tetto verde è un'efficace azione sia di adattamento sia di mitigazione perché:

- trattiene l'acqua piovana riducendo l'impatto delle precipitazioni più intense e il rischio di allagamenti (adattamento);
- contribuisce a purificare l'aria (mitigazione);
- assorbe la luce solare creando un clima più fresco e gradevole all'interno dell'edificio, diminuendo la necessità di ricorrere all'aria condizionata; non solo, anche il clima nelle immediate vicinanze dell'edificio e la temperatura dell'ambiente urbano in generale risentono di questo effetto benefico. Nel complesso, la riduzione delle temperature nel contesto urbano può arrivare a 3°C (mitigazione);
- riducendo la temperatura del tetto aumenta l'efficienza dell'impianto fotovoltaico e la spesa per la fornitura di energia elettrica diminuisce (mitigazione);
- isolamento acustico: assorbe i rumori e crea un ambiente più silenzioso, sia all'interno sia all'esterno dell'edificio (adattamento);
- protegge il rivestimento del tetto aumentandone la durata;
- l'aspetto naturale e sostenibile, unito a un risparmio energetico e a una maggiore durata del tetto, contribuiscono ad aumentare il valore dell'immobile;
- aumenta la biodiversità (mitigazione);
- protegge dal fuoco;
- aumenta il benessere: vivere e lavorare in un ambiente verde ha un effetto rilassante e riduce lo stress;
- negli ospedali contribuisce a creare un ambiente curativo, con effetti positivi sulla convalescenza dei pazienti.

A partire dal 2024, l'azienda è in grado di realizzare progetti integrati che combinano tetti verdi e impianti fotovoltaici: una combinazione perfetta che ottimizza le prestazioni complessive del sistema. I tetti verdi, infatti, migliorano l'isolamento termico dell'edificio, favoriscono la gestione sostenibile delle acque piovane — contribuendo al concetto di "città spugna" — e promuovono la biodiversità urbana. Al contempo, i pannelli fotovoltaici consentono l'autoproduzione di energia elettrica, con un significativo abbattimento dei costi energetici e delle emissioni di CO₂. La combinazione di entrambe le soluzioni offre un ulteriore vantaggio: il tetto verde contribuisce al raffreddamento naturale dei pannelli, migliorandone l'efficienza e aumentando la produzione di energia. Inoltre, grazie agli incentivi e alle agevolazioni fiscali spesso disponibili per questi interventi, questa integrazione si conferma vincente non solo dal punto di vista ambientale, ma anche economico e sociale.

La tutela dell'ambiente

4

Camion depuratori
RECY per la
rigenerazione
dell'acqua in situ

2

Licenze per lo
smaltimento dei
rifiuti come
impianto di
depurazione fisso

80%

Acqua recuperata
da pulizia pozzetti

25%

diminuzione del
consumo di acqua
rispetto al 2023

Consumi Elettrici. L'azienda ha consumato nel 2024 37'300 KWh di elettricità ma l'efficienza dei nuovi impianti previsti nella nuova sede porterà anche ad una riduzione dei consumi.

Consumi idrici. Il consumo di acqua potabile all'interno dell'azienda è di lievissima entità e nel 2024 è stato di 778 mc. Mentre per l'approvvigionamento idrico necessario per lo svolgimento della propria attività la società si rifornisce dal Consorzio depurazione acque di Mendrisio. Nel 2024 il consumo è stato di 2561 mc, con un consumo totale di 3339 mc.

Materiali. L'azienda non utilizza materie prime, ma fa uso esclusivamente di un prodotto specifico per la chiarificazione dell'acqua aspirata dai pozzetti stradali e autostradali, denominato flocculante. Tale prodotto è corredato di schede tecniche per la corretta gestione e risponde a tutti i requisiti della normativa vigente.

Rifiuti. I rifiuti prodotti internamente all'azienda sono quantitativamente minimi e costituiti prevalentemente dalla carta proveniente dal reparto amministrativo e dalla plastica PET derivante dal distributore di bevande. L'allestimento del report ha comunque stimolato una riflessione interna e portato nel 2023 alla stesura di un Piano di Riduzione dei consumi a cui è seguita, nel 2024, una circolare interna per sensibilizzare tutti i collaboratori ad un uso responsabile dei materiali e a una corretta gestione dei rifiuti.

Il core business dell'azienda consiste nel trattamento dei rifiuti: in base alla tipologia, il materiale raccolto viene conferito ai depuratori di Mendrisio o Chiasso (residui fecali) o all'ACR di Bioggio o di Giubiasco (grassi di cucina, oli degli ecocentri, idrocarburi e altri rifiuti speciali). La gran parte, pari a 1640 ton. nel 2024, costituita da fanghi e liquami sia cementizi sia provenienti dalla pulizia delle canalizzazioni, viene trattata nell'impianto fisso aziendale e la parte secca residua conferita ad un'azienda specializzata. Gli impianti mobili RECY invece aspirano il materiale dai pozzetti stradali e rigenerano l'acqua sporca flocculandola fino alla totale chiarificazione della stessa per poi reimmetterla nel pozzetto. Il residuo solido, pari al 20% circa

del quantitativo aspirato, viene prima trattato nell'impianto fisso e poi conferito a un'azienda specializzata, in quanto contenente idrocarburi. Alpuriget SA possiede due licenze di smaltimento rifiuti come depuratore fisso. La prima per smaltimento dei rifiuti dei pozzetti: il materiale viene filtrato, decantato e trattato per separare la parte liquida, che viene immessa in canalizzazione, dai fanghi essiccati. Alla fine del processo, il residuo secco che avviato a smaltimento è stato pari al 38%. Inoltre circa l'80% dell'acqua utilizzata per questo tipo di attività viene riutilizzata per la pulizia delle canalizzazioni.

La seconda licenza riguarda lo smaltimento di rifiuti costituiti da soluzioni alcaline e fanghi cementizi provenienti dai cantieri tramite un impianto di filtro pressa. Alla fine del processo il residuo solido, pari al 20% del materiale iniziale, viene avviato a smaltimento mentre tutti i liquami, pari all'80% del materiale iniziale, vengono trattati con anidride carbonica per abbattere il Ph (che deve oscillare tra 6.5 e 9) per poi essere immessi nella rete fognaria.

Emissioni. Per la rendicontazione delle emissioni dei gas serra GHG è stato utilizzato il "Calcolatore semplificato delle emissioni di gas serra" sviluppato dal settore CSR e rendicontazione della sostenibilità del Centro Competenze e Management della SUPSI basato sul modello "Simplified GHG Emissions Calculator" dell'Environmental Protection Agency degli Stati Uniti.

Nel 2024 le emissioni nette basate sul mercato di Alpuriget SA sono state pari a **580 tonnellate di CO2-eq totali**, di cui:

Emissioni Scopo 1: 380 tonnellate di CO2-eq

Emissioni Scopo 2: 0 tonnellate di CO2-eq

Emissioni Scopo 3: 200 tonnellate di CO2-eq.

Le emissioni di Scopo 1 sono dovute per la quasi totalità (375 tonnellate di CO2-eq) ai mezzi aziendali e in piccola parte (5 tonnellate di CO2-eq) all'impianto di riscaldamento a gas. Il contratto con ALL Tlacqua permette di avere un conteggio delle emissioni di Scopo 2 pari a zero, mentre le emissioni di Scopo 3 sono dovute ai viaggi aziendali (1 tonnellata di CO2-eq), al pendolarismo dei dipendenti (37 tonnellate di CO2-eq) e allo smaltimento dei rifiuti (163 tonnellate di CO2-eq).



La tutela dell'ambiente: Buone pratiche

4'448'000

Litri di acqua
potabile
risparmiata

Acqua industriale

L'acquisto di acqua industriale non potabile da utilizzare nello svolgimento delle attività aziendali, fortemente voluto dal Signor Puricelli, si è rivelato una scelta doppiamente vincente: da una parte il costo di 0,20 CHF/m³ è molto più vantaggioso rispetto a quello dell'acqua potabile; dall'altra è una scelta sostenibile perché evita che una risorsa sempre più preziosa e sempre meno disponibile venga sprecata per scopi non primari.

Il consumo è direttamente proporzionale alla mole di lavoro svolto, pertanto l'obiettivo non può essere una diminuzione del quantitativo in assoluto, ma l'azienda tende a un uso parsimonioso, ottimale e senza sprechi di questa risorsa. Una diminuzione testimonierebbe l'impatto positivo del costante sforzo di rinnovamento dei mezzi e degli impianti deputati alla depurazione delle acque, soprattutto in previsione del nuovo impianto che verrà realizzato nella nuova sede.

Parco mezzi innovativo e sostenibile

Il parco mezzi di Alpuriget SA è costituito da n. 30 veicoli, di cui n. 10 veicoli pesanti, tutti categoria Euro 5/6. Dispone inoltre di due mezzi CAPBORA, in grado di aspirare fino a 30 metri di profondità, coprire distanze superiori ai 200 metri e raggiungere altezze fino a 50 metri. Questi veicoli altamente performanti sono utilizzati principalmente per operazioni di aspirazione e pompaggio di ghiaia e substrati destinati a tetti piani, nonché per la rimozione di terricci, pellet, polveri e materiali da demolizione con granulometria fino a 10 cm. È previsto un nuovo camion a cinque assi di ultima generazione, unico nel suo genere in Ticino. Questo mezzo rappresenta un ulteriore passo avanti nelle prestazioni garantite per lo scavo a risucchio e il pompaggio di materiali inerti. Oltre a essere equipaggiato con compressori ancora più potenti ed ecologici, il nuovo mezzo integra in cisterna 54 m³ di filtri speciali per la trattenuta delle polveri. Questa caratteristica consente agli operatori di lavorare in totale sicurezza anche in ambienti chiusi, quali gallerie, cantine, solai e silos. Le sue prestazioni avanzate lo rendono ideale per impieghi ad



alta intensità sia in ambito industriale sia edilizio, con la possibilità di operare anche su superfici molto estese grazie a tubazioni che raggiungono i 200 metri di lunghezza. Particolare attenzione è rivolta anche alla tecnica del soffiaggio di substrato culturale per la realizzazione di giardini estensivi e intensivi su tetti piani, alternativa sostenibile alla ghiaia. Questo tipo di copertura offre numerosi vantaggi per l'ambiente e per l'edificio: trattiene l'acqua piovana, riduce l'impatto delle precipitazioni intense e il rischio di allagamenti, abbatte le polveri sottili, contribuisce a mantenere temperature più basse all'interno e all'esterno degli edifici, migliora il microclima e prolunga la durata dell'impermeabilizzazione, preservata dagli agenti atmosferici.

Sensibilizzazione

Attraverso i propri manifesti pubblicitari l'azienda si fa promotrice della sensibilizzazione e dell'educazione della popolazione nei riguardi delle tematiche ambientali. In particolare, con lo slogan "Una canalizzazione pulita rispetta l'ambiente" intende sottolineare l'importanza del corretto smaltimento dei rifiuti, che non devono essere gettati negli scarichi dei lavandini o dei WC ma devono essere correttamente smaltiti. Le acque reflue dovrebbero infatti arrivare più pulite possibile, e certamente prive di rifiuti, agli impianti di depurazione, che non sono discariche, e che rilasciano le acque nei fiumi e nei laghi dopo averle ripulite. Quindi, una canalizzazione pulita è sinonimo di civiltà e di rispetto per l'ambiente e per le generazioni future.

Prossimi passi



L'azienda sta perseguendo la politica di importanti investimenti sostenibili orientati a mantenere costantemente all'avanguardia il parco mezzi aziendali.

Pertanto, in linea con i seguenti Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 ONU:

- **GOAL 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE**, Target 9.4: Entro il 2030, aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali;
- **GOAL 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI**, Target 12.2: Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'uso efficiente delle risorse naturali;
- **GOAL 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO**, Target 13.2: Integrare nelle politiche, nelle strategie e nei piani nazionali le misure di contrasto ai cambiamenti climatici;

coerentemente con l'obiettivo fissato, è stato acquistato un automezzo 5 assi con consegna prevista a luglio 2025; Nella seconda metà del 2026 verranno consegnati altri 2 veicoli che entreranno a far parte della flotta "canalizzazioni". I regolari investimenti in ammodernamento e innovazione contribuiscono alla crescita economica duratura e sostenibile dell'azienda, e nel contempo mezzi sempre più performanti e sostenibili impattano sempre meno a livello ambientale.

Inoltre, in linea con il seguente obiettivo di sviluppo sostenibile:

- **GOAL 11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI**, Target 11.b: Entro il 2020, aumentare notevolmente il numero di città e di insediamenti umani che adottino e attuino politiche e piani integrati verso l'inclusione, l'efficienza delle risorse, la mitigazione e l'adattamento ai cambiamenti climatici, la resilienza ai disastri, lo sviluppo e l'implementazione;

il nuovo automezzo 5 assi verrà utilizzato per la realizzazione di tetti verdi, che Alpuriget SA, seguendo il modello di Basilea, la città più green d'Europa con 5.7 m2 di verde per abitante, si prefigge di implementare: i tetti verdi sono una soluzione sostenibile sempre più diffusa nelle città moderne per migliorare l'efficienza energetica degli edifici e la qualità dell'ambiente urbano. Alpuriget SA crede in questo concetto e crede nell'introduzione a

breve termine del tetto verde obbligatorio per tutti i tetti piani.

Infine, in linea con i seguenti obiettivi di sviluppo sostenibile:

- **GOAL 7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE**, Target 7.2: Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale;
- **GOAL 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA**, Target 8.2: Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche attraverso un focus su settori ad alto valore aggiunto e settori ad alta intensità di manodopera;
- **GOAL 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE**, Target 9.4: Entro il 2030, aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali;
- **GOAL 11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI**, Target 11.b: Entro il 2020, aumentare notevolmente il numero di città e di insediamenti umani che adottino e attuino politiche e piani integrati verso l'inclusione, l'efficienza delle risorse, la mitigazione e l'adattamento ai cambiamenti climatici, la resilienza ai disastri, lo sviluppo e l'implementazione;

è prevista entro fine 2026 l'inaugurazione della nuova sede, che sarà costruita nel Comune di Riva San Vitale su una superficie di 8'000 mq, che ospiterà, oltre ai nuovi uffici amministrativi e ad uno spazio commerciale, tutta la flotta Alpuriget SA e i nuovi impianti, sia per il trattamento dei materiali provenienti dalla pulizia dei pozzetti stradali sia per il trattamento delle acque alcaline. Le ricadute saranno positive sia sul benessere delle persone interne all'azienda, come specificato a pagina 13 del presente rapporto, sia sull'ambiente, per una riduzione dei consumi dovuti alla maggiore efficienza dell'edificio e degli impianti, sia, di conseguenza, sul territorio circostante, nel quale verrà riversata una quota minore di gas inquinanti e climalteranti.

Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento	Questo documento é stato redatto il 03.10.2025
Periodo di riferimento dei dati	I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2024 fino al 31.12.2024
Perimetro delle sedi di riferimento	La sede di riferimento è ALPURIGET SA
Contatto di riferimento	ALPURIGET SA info@alpuriget.ch tel. 091/6305557
Persona di contatto	CAPIFID SA – Raffaella Bernasconi – Tel. 091 6955080 – raffaella@capifid.com

Dichiarazione di conformità

Documento certificato LCPubb
Info: <https://www.cc-ti.ch/piattaforma-csr/>

PUNTEGGIO 22/30



Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

- | | | |
|----|---|---|
| 1. | La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? | ✓ |
| 2. | Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? | ✓ |
| 3. | La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? | ✓ |
| 4. | La vostra azienda dispone di certificazioni? | ✓ |
| 5. | Riconoscete retribuzioni superiori al minimo salariale del Cantone di sede o domicilio? | ✓ |
| 6. | Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? | ✗ |
| 7. | Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? | ✓ |
| 8. | Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? | ✓ |

Indicatori sociali

- | | | |
|-----|--|---|
| 9. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? | ✓ |
| 10. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare telelavoro? | ✓ |
| 11. | I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? | ✗ |
| 12. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? | ✓ |
| 13. | La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? | ✓ |
| 14. | Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? | ✓ |
| 15. | Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? | ✓ |
| 16. | I vostri dipendenti ricevono contributi per attività di formazione non sottoposte a obblighi di legge? | ✓ |
| 17. | Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? | ✗ |
| 18. | Effettuate donazioni ad associazioni o enti del territorio? | ✗ |
| 19. | Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? | ✓ |
| 20. | Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? | ✗ |

Indicatori ambientali

- | | | |
|-----|---|---|
| 21. | Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici | ✗ |
| 22. | Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? | ✓ |
| 23. | Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? | ✓ |
| 24. | Utilizzate energia da fonti rinnovabili? | ✗ |
| 25. | Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? | ✓ |
| 26. | Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? | ✓ |
| 27. | Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? | ✓ |
| 28. | Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? | ✗ |
| 29. | Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? | ✓ |
| 30. | Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? | ✓ |

Punteggio: 22/30

ALPURIGET SA

Via Industria 7
6826 Riva San Vitale
tel. 091/6305557
info@alpuriget.ch
www.alpuriget.ch